



In der **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften** – Professur für Managerial Economics – ist zum 02. Oktober 2017 eine Stelle als

**wissenschaftliche Mitarbeiterin/
wissenschaftlicher Mitarbeiter**
(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 50% der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Behavioral Economics dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i.d.R. 3 Jahren, zu besetzen. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

Aufgabengebiet:

- Lehrverpflichtung im Umfang von i.d.R. 2 SWS
- Unterstützung bei der Entwicklung neuer Lehrkonzepte
- Selbstständiges Einarbeiten in und Umgang mit innovativen Methoden (z.B. Online-Experimente) zum Einsatz in Lehre und Forschung
- Entwicklung eigener und gemeinsamer Forschungsprojekte am Lehrstuhl

Einstellungsvoraussetzungen:

- Sehr guter wissenschaftlicher Masterabschluss in Wirtschaftswissenschaften
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse und Bereitschaft zum Erlernen einer Programmiersprache (Python)
- Teamgeist & Fähigkeit zur Selbstorganisation
- Erfahrungen in der Anwendung ökonometrischer und mikroökonomischer Methoden und Theorien
- Spaß an intensiver Auseinandersetzung mit wiss. Fragestellungen
- Sicherer Umgang mit gängiger EDV
- Offenheit für Neues

Was bieten wir?

- Individuelle Betreuung auf dem Weg zur Promotion
- Gelegenheiten zum Austausch über die eigene Forschung auf verschiedenen Ebenen (Doktorandenkurse, Seminare, internationale Konferenzen)
- Methoden-Kompetenz in Ökonometrie, experimenteller Wirtschaftsforschung und angewandter Mikroökonomie
- Inhaltliche Kompetenz im Bereich Verhaltensökonomie, Anreize, Ambiguität
- Zugang zu einem wirtschaftswissenschaftlichen Experimentallabor (www.baerlab.org)
- Gelegenheit zur Weiterbildung im Bereichen IT-Kompetenz (nach individuellem Wunsch auch in der Hochschuldidaktik oder im Qualifizierungsprogramm/Mentoring für Doktorandinnen)
- Gemeinsame Teilnahme an Angeboten der Gesunden Hochschule
- Ein nettes Team

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich zwischen dem 3. und 14. Juli 2017 statt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sowie idealerweise einem Empfehlungsschreiben (vorzugsweise als ein pdf-Dokument per E-Mail an: ManEc@mail.uni-paderborn.de) werden unter der **Kennziffer 2983** bis zum **20.06.2017** erbeten an:

Prof. Dr. Wendelin Schnedler
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Managerial Economics
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

