

Call for Papers



14. Jahrestagung des Arbeitskreises

Empirische Personal- und Organisationsforschung

Tagungsthema:

Belastungen in der modernen Arbeitswelt

(Einreichungen zu weiteren Themen willkommen)

24. und 25. November 2016

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Die Flexibilisierung von Arbeitsorganisation und Beschäftigungsverhältnissen, die steigende Notwendigkeit von Qualifizierung und lebenslangem Lernen, die Digitalisierung und Virtualisierung von Arbeit, die Entgrenzung von Arbeit, der zunehmende Wunsch nach Work-Life-Balance – die Liste der Entwicklungen, die die moderne Arbeitswelt in den letzten Jahren geprägt haben und weiter prägen, ist lang. Doch nicht immer sind diese Entwicklungen für die Beschäftigten positiv. Vielmehr gibt es zahlreiche Hinweise darauf, dass diese und ähnliche Entwicklungen belastend und beanspruchend wirken. Stress, Arbeits- und Lebensunzufriedenheit sowie gesundheitliche Probleme sind mögliche Folgen berufsbedingter Belastungen.

Für die empirische Personal- und Organisationsforschung werfen Belastungen in der modernen Arbeitswelt wichtige Fragen auf: Woraus resultieren Belastungen? Welche Unterschiede bestehen zwischen verschiedenen Beschäftigten hinsichtlich ihrer wahrgenommenen Belastungen? Welche Möglichkeiten der Prävention gibt es und welche erweisen sich als erfolgreich? Wie können technische und ökonomische Entwicklungen gestaltet werden, um weniger belastend zu wirken? Welche Folgen resultieren für Individuum und Organisation aus belastenden Entwicklungen, die die moderne Arbeitswelt kennzeichnen? Welche gesellschaftlichen Folgen werden durch aus der Arbeit resultierende Belastungen verursacht?

Die Beantwortung der skizzierten Fragen bedarf sowohl innovativer theoretisch-konzeptioneller als auch solider empirischer Beiträge. Im Mittelpunkt der Tagung sollen insbesondere empirische – qualitative und quantitative – Beiträge zu unserem Tagungsthema stehen. Ausdrücklich eingeladen sind Beiträge aus angrenzenden Disziplinen, wie der Arbeits- und Organisationspsychologie, der Arbeitssoziologie oder der Arbeitsmedizin, die ebenfalls Belastungen in der modernen Arbeitswelt untersuchen.

Neben Beiträgen zu dem Hauptthema der Tagung sind wie immer auch weitere Beiträge herzlich eingeladen, die sich nicht speziell mit dem Tagungsthema, sondern mit anderen interessanten (auch methodischen) Fragen aus der Personal- und Organisationsforschung befassen.

Einreichung von Beiträgen

Zur Vorbereitung des Review-Prozesses wird darum gebeten, alle geplanten Einreichungen bis zum 30.06.2016 bei Stefan Süß (stefan.suess@hhu.de) anzumelden. Es sind zwei Beitragskategorien vorgesehen:

1. Kurzpräsentation (Work-in-progress) mit Diskussion: Bitte reichen Sie hierzu bis zum 28.08.2016 ein Abstract (max. 1.500 Wörter exkl. Literaturverzeichnis) ein.
2. Klassischer Vortrag mit ausführlicher Diskussion: Hierzu ist bis 28.08.2016 ein Full Paper (max. 8.000 Wörter exkl. Literaturverzeichnis) einzureichen.

Die Beiträge können in deutscher oder englischer Sprache verfasst sein. Die Einreichungen werden einem Begutachtungsverfahren unterzogen. Eine Rückmeldung an die Autoren erfolgt Anfang Oktober 2016.

Parallel erfolgt in Kürze ein **Call for Papers der Zeitschrift „Management Revue“** zum Tagungsthema. Der Review-Prozess der Tagung ist in den Review-Prozess der Zeitschrift integriert. Insofern besteht für hervorragende Beiträge, die als Full Paper zum Tagungsthema in englischer Sprache eingereicht werden, die Möglichkeit einer Publikation in der „Management Revue“. Daneben wird ggf. ein Tagungsband erscheinen.

Anmeldung zur Tagung

Anmeldungen zur Tagung sind bis zum 15.10.2016 möglich. Ein Anmeldeformular und weitere Informationen zur Jahrestagung, u.a. zur Anreise und zu Unterkunftsmöglichkeiten, finden Sie ab Mitte Mai 2016 unter <https://akempor.wordpress.com/>

Kontakt

Prof. Dr. Stefan Süß: Stefan.Suess@hhu.de

Julia Pohl M.A. (Sekretariat): Lehrstuhl.Suess@hhu.de

Sarah Altmann M.A.: Sarah.Altmann@hhu.de

Adresse: Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Lehrstuhl für BWL, insb. Organisation und Personal, Universitätsstraße 1, 40225 Düsseldorf

Telefon +49 211 81-13995

<http://www.orgaperso.hhu.de>